



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ.....

ที่.....๗๒๕๐๑/๓๕๒.....วันที่.....๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง.....รายงานสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ

ตามที่ งานบริหารงานบุคคล ได้จัดดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ งานบริหารงานบุคคล ขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ๒. รายงานการเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ
 - ๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 - ๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางดุขนิ กุยก้าว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวนัสสร ตั้งหลัก)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายดวงเด่น ศรีบุรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ

<input type="checkbox"/>	อนุมัติ
<input checked="" type="checkbox"/>	ทราบ
<input type="checkbox"/>	ดำเนินการ
<input type="checkbox"/>	อนุญาต
<input type="checkbox"/>


(นายสุชาติ แซ่ชิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ



แบบรายงาน

การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลھی่วยยาบ

อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
● แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
● ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข	๑๐

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
<p>๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหารอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของอบต.ห้วยยาบ</p> <p>๑. แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๘</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ➢ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง แบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบอำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ <p>แบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) กองคลัง (๓) กองช่าง (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๕) หน่วยตรวจสอบภายใน 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๒๙ ก.ย. ๖๖</p> <p>๒๙ ก.ย. ๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
๒. นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง/รับโอน(ย้าย)	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๔๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป นายนพรุจ วงศ์คม ตำแหน่ง ภารโรง ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ม.ค..๖๗
	๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๒๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น (พนักงานครู) ราย นางสาวธิดารัตน์ เลิศเกียรติบัณฑิต ตำแหน่ง ครู ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๑๒๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ราย นางสาวจิรนนท์ นวลโคกสูง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ ม.ค.๖๗ ๔ มิ.ย. ๖๗
๒.๓ การให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล		ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๒๙๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลโอนและพ้นจากตำแหน่ง ราย นางสาวณัฐธิดา ปัญจบุรี ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๔๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) ราย นางชญาณิศวรรค์ เทียมไชย ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ต.ค. ๖๖ ๑ ธ.ค. ๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
	๒.๓ การให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๔๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลโอนและพ้นจากตำแหน่ง ราย นางสาวอรุณี ผัดเป่า ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลโอนและพ้นจากตำแหน่ง ราย นายนพดล จองไพจิตรสกุล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป 	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๖๖ ๑ ก.พ. ๖๗
	๒.๔ การให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ (เกษียณอายุราชการ)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๓๓๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ ราย นายวิทยา ปาลี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป 	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖
	๒.๕ การขอลาออกจากตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๓๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ราย นายณรงค์ ปวงกันทา ตำแหน่ง ภารโรง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๗๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ ราย นางสาวบุษบา อาญา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป 	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ๑ มี.ค.๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
๓. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	<p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๒๗ มี.ค.๖๗</p> <p>๒๔ ก.ย.๖๗</p> <p>๒๗ มี.ค.๖๗</p> <p>๒๔ ก.ย.๖๗</p> <p>๒๗ มี.ค.๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
๓. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	<p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๒๗ มี.ค.๖๗</p> <p>๒๔ ก.ย.๖๗</p> <p>๒๗ มี.ค.๖๗</p> <p>๒๔ ก.ย.๖๗</p>
	๓.๓ การประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับ ดีเด่น	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ดำเนินการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น หลังการประชุมเพื่อพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เดือน เมษายน ๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ 	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ เม.ย.๖๗ และ ๙ ต.ค.๖๗
๔. นโยบายด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๔.๑ จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๒ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ➢ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.ย. ๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๓ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๔.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ งดให้ งดรับ ของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐เม.ย ๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕.นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๕.๑ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๖.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ➢ แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ➢ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ➢ แผนการจัดการองค์ความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ ก.ย. ๖๖ ๒๙ ก.ย.๖๖ ๑๓ ต.ค.๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
๖.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๖.๓ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าตามแผนการพัฒนาบุคลากรฯ รายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗		
	๖.๔ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน รวมทั้งการอบรมให้ความรู้ในระบบงาน E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรมในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	<p><u>งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -สำนักปลัด ๕๐,๐๐๐ บาท -กองคลัง ๕๐,๐๐๐ บาท -กองการศึกษาฯ ๕๐,๐๐๐ บาท -กองช่าง ๒๐,๐๐๐ บาท <p><u>งบประมาณที่ใช้</u></p> <p>ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -สำนักปลัด ๔๕,๐๕๐ บาท -กองคลัง ๒๘,๕๐๐ บาท -กองการศึกษาฯ ๑๙,๐๕๐ บาท -กองช่าง ๔,๘๐๐ บาท 	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๖.๕ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
	๖.๖ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๗.๑ จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH) - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว - หน่วยงานมีการตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติและแจ้งให้พนักงานผู้นั้นทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๗.๒ แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH) สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น การเลื่อนระดับ หรือการสอบเพื่อดำรงตำแหน่งสายบริหาร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-สนับสนุนให้พนักงานสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
๘.นโยบายด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- หน่วยงานมีการดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๘.๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- หน่วยงานได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ภายใต้อีก <ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรม Big Cleaning Day 	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ พ.ย.๖๗

ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไข

หัวข้อ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข
๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร อัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง	บางส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ มีปริมาณงานมากขึ้น จำนวนบุคลากรในส่วนงานไม่เพียงพอต่อปริมาณ จึงมีความต้องการเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้ความสามารถมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน มาปฏิบัติภารกิจและหน้าที่เพื่อที่ดำเนินการตามภารกิจและหน้าที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐและของผู้บริหารต่อไป	การวิเคราะห์ภาระงาน และปริมาณงาน เพื่อกำหนดจำนวนบุคลากรให้เหมาะสมต่อปริมาณงาน และคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน (ก.อบต.จังหวัดลำพูน) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพิ่มกรอบ/ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังต่อไป
๒. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง	ไม่มี	ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) / บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่มี	<p>เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม และโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ● ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

หัวข้อ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
๔. ด้านส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่มี	<p>เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่มี	-
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	<p>มีวิธีการพัฒนาบุคลากร ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -อบรม ณ สถานที่ฝึกอบรม -อบรมแบบ E-learning -อบรมผ่านระบบ conference / Zoom เป็นต้น
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่มี	-
๘. ด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่มี	-



รายงานการเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ
อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบที่ได้รับการพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

$$\text{วิธีการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบต.ห้วยยาบ (ณวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)}}$$

$$= \frac{๓๔ \times ๑๐๐}{๓๖}$$

คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔



(นางดุขณี กุยแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้จัดทำข้อมูล



(นายดวงเด่น ศรีบุรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ

ผู้รับรองข้อมูล

บัญชีรายชื่อบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน
(ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล		
๑	นายดวงเด่น ศรีบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ
สำนักปลัด		
๒	นางสาวนภัสสร ตั้งหลัก	หัวหน้าสำนักปลัด
๓	นางละม้าย อินตาชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔	นายไตรศุภร์ ปินตาแสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๕	นางดุขณี กุยกแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๖	นายสิทธิพงษ์ สุภามูล	นิติกรชำนาญการ
๗	นางสาวกัญญารัตน์ พรหมสมบัตร์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ
๘	นางสาวจิรนนท์ นวลโคกสูง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙	นางสาวพิริชญญา คำทา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๐	นายพิทักษ์ จันตะตึง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน
๑๑	ว่าที่ ร.ต.ณัฐกานต์ อภิชัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
กองคลัง		
๑๒	นางศมประสงค์ ครูฑทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๓	นางสาวหนึ่งฤทัย ปาลี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๔	นางสาวพิชญ์สินี เสียงโต	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
กองช่าง		
๑๕	นายจรินทร์พงศ์ จิตหัตถะ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๖	นายธีระณัฐ พรหมลือ	นายช่างโยธาชำนาญงาน
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๑๗	นางพัชรี ชุ่มสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๑๘	นางสาวนิชา ปัญญาอิง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๙	นางปทุมวรรณ ไชยวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๐	นางนิตยา กุลแดง	ครู
๒๑	นางสาวสาวิตรี กีบเป็ง	ครู
๒๒	นางสาวปราณี น้อยหอม	ครู
๒๓	นางสาวธิดารัตน์ เลิศเกียรติบัณฑิต	ครู
๒๔	นางสาวสุมาลี ศรียาบ	ครู
๒๕	นางสาวณัฐพิมล ถาวรคุณ	ครู
๒๖	นางสาวภาวินี ตาสุสี	ครู

บัญชีรายชื่อบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน
(ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
ลูกจ้างประจำ		
๒๗	นายไมตรี ปาลี	พนักงานขับรถยนต์
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๒๘	นายคมสัน วงศ์คม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๙	นางสาวเจนจิรา ไชยวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๓๐	ว่าที่ ร.ต.นฤมล ชันคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓๑	นางสาวพีรดา วงศ์ใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๒	นายมฤคินทร์ ปาลี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๓๓	นายนรเศรษฐ์ วงศ์คำแดง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๓๔	นายไชยภพ ปิ่นไชย	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๓๕	นางสาวรัฐพร ปิ่นแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)
๓๖	นางสาวนงลักษณ์ ปาลี	ผู้ดูแลเด็ก



(นางดุขณี กุยก้าว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้จัดทำข้อมูล



(นายดวงเด่น ศรีบุรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ

ผู้รับรองข้อมูล

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
	พนักงานส่วนตำบล					
	สำนักปลัด อบต.					
๑	นางสาวนภัสสร ตั้งหลัก	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	การอบรมเสริมสร้างความรู้พลเมืองคุณภาพ เครือข่ายวิทยากรประชาธิปไตยระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้งประจำจังหวัด ลำพูน	๑๓ ก.ย.๖๗
๒	นางละมัย อินตาชัย	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อ ยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๔ ส.ค. ๖๗
๓	นางดุชนิ กุญแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๔ พ.ค. ๖๗
๔	นายไตรศุภร์ ปินตาแสน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งาน ระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครง กาศตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๔ มี.ค.๖๗

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
	สำนักปลัด อบต. (ต่อ)					
๕	นายสิทธิพงษ์ สุภามูล	นิติกร	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	การอบรม "หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต" (รายวิชากระบวนทัศน์หลัก ธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต และ รายวิชากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต)	สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ และ โรงเรียนการเมือง	๒๒ เม.ย. ๖๗
๖	นางสาวกัญญารัตน์ พรหมสมบัติ	นักวิชาการเกษตร	หลักสูตรความรู้พื้นฐานใน การปฏิบัติราชการ	โครงการ "การฝึกอบรมปฏิบัติการการจัดทำ ฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่นเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น จังหวัด เชียงใหม่ และลำพูน" ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗	ศูนย์แม่ข่ายประสานงาน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม พืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๒๘ มี.ค.๖๗
๗	นางสาวจิรนนท์ นวลโคกสูง	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	อบรมหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER) ประจำปี ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๓๐ ก.ย.๖๗
๘	นางสาวพิริชญญา คำทา	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสาร บรรณ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๔ ก.ค. ๖๗

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
	สำนักปลัด อบต. (ต่อ)					
๙	นายพิทักษ์ จันตะตึง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การสร้างดิจิทัลคอนเทนต์เชิงสร้างสรรค์สำหรับผู้ประกอบการในท้องถิ่นด้วยเอไอเบื้องต้น" (Smart Creative Contents)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๖ มิ.ย. ๖๗
๑๐	ว่าที่ ร.ต.ณัฐกานต์ อภิชัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๔ ก.ค. ๖๗
	กองคลัง					
๑๑	นางศมประสงค์ ครุฑทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	เตรียมความพร้อมในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วิธีการจัดการหนี้และวิธีการได้มาซึ่งหนี้ รวมทั้งการบังคับทางปกครองกับหนี้ภาษีค้างชำระพร้อม update แนวทางการให้คำปรึกษาและคำแนะนำของคณะกรรมการวินิจฉัยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๔ ธ.ค. ๖๗

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
	กองคลัง (ต่อ)					
๑๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปาลี	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินเององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ค่าใช้จ่ายในการจัดงาพ การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาการแข่งขันกีฬาของ อปท. ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ เพื่อเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุด้วย ๖๑๑๙ และการยืมเงิน/ ทดรองการจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	มหาวิทยาลัยบูรพา	๙-๑๑ ก.พ.. ๖๗
๑๓	นางสาวพิชญ์สินี เสียงโต	เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๔ ก.ค. ๖๗

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
	กองช่าง					
๑๔	นายจรินทร์พงศ์ จิตหัตถะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ระบบบำเหน็จบำนาญของท้องถิ่นเบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๔ เม.ย. ๖๗
๑๕	นายธีระณัฐ พรหมลี	นายช่างโยธา	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	"โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อ ยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น"	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๔ ส.ค. ๖๗
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม					
๑๖	นางพัชรี ชุ่มสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	การพัฒนาตนเองผ่านระบบ E-Learning CME๒ หลักสูตร มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย แห่งชาติและการนำเข้าระบบฐานข้อมูล สารสนเทศการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามมาตรฐาน ชาติ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชั้น พื้นฐาน	๑๕ ม.ค. ๖๗
๑๗	นางสาวนิชา ทายะนา	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ 'การสร้างดิจิทัลคอนเทนต์เชิงสร้างสรรค์ สำหรับผู้ประกอบการในท้องถิ่นด้วยเอไอ เบื้องต้น' (Smart Creative Contents)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๖ มิ.ย. ๖๗

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ต่อ)						
๑๘	นางปทุมวรรณ ไชยวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๓ ก.ค.๖๗
๑๙	นางนิตยา กุลแดง	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนอัตลักษณ์ท้องถิ่นสู่หลักสูตร สถานศึกษาระดับปฐมวัยของสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดลำพูน รุ่นที่ ๒	จังหวัดลำพูน	๒๘ เม.ย. ๖๗
๒๐	นางสาวสาวิตรี กัปปะ	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการคลัง ของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๑๖-๑๙ ก.ค. ๖๗
๒๑	นางสาวปราณี น้อยหอม	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการคลัง ของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๑๖-๑๙ ก.ค. ๖๗

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๒๒	นางสาวธิดารัตน์ เลิศเกียรติบัณฑิต	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนอัตลักษณ์ ท้องถิ่นหลักสูตรสถานศึกษาระดับปฐมวัยของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดลำพูน รุ่นที่ ๒	จังหวัดลำพูน	๒๗-๒๘ เม.ย. ๖๗
๒๓	นางสาวสุมาลี ศรียาบ	ครู	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้ เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๒ ก.ย. ๖๗
๒๔	นางสาวณัฐพิมล ถาวรคุณ	ครู	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความ ร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบแนวทางการประกัน คุณภาพภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพ การศึกษา	๑๘ มี.ค. ๖๗
๒๕	นางสาวภาวิณี ตาสุสี	ครู	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การจัดประสบการณ์การเรียนรู้บูรณาการ วิทยาศาสตร์โดยการสืบเสาะหาความรู้ในระดับ ปฐมวัย	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๓ ก.ค. ๖๗
	ลูกจ้างประจำ					
๒๖	นายไมตรี ปาลี	พนักงานขับรถยนต์	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๕ เม.ย. ๖๗

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๗	นางสาวเจนจิรา ไชยวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	การอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมในการจัดเก็บภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วิธีการจัดการหนี้และวิธีการได้มาซึ่งหนี้ รวมทั้งการบังคับทางปกครองกับหนี้ภาษีค้าง ชำระพร้อม update แนวทางการให้คำปรึกษา และคำแนะนำของคณะกรรมการวินิจฉัยภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และหนังสือแจ้งแนวทาง ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๔ ธ.ค. ๖๖
๒๘	ว่าที่ ร.ต.นฤมล ชันคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินเององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)	มหาวิทยาลัยบูรพา	๙-๑๑ ก.พ.๖๗
๒๙	นางสาวพีรดา วงศ์ใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การยืนยันตัวบุคคล DLA-SSO (Single Sign-On : SSO) ในระบบสารสนเทศของ สส.	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒๕ เม.ย. ๖๗

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อ)					
๓๐	นายมฤคินทร์ ปาลี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๔ ก.ค. ๖๗
๓๑	นายนรเศรษฐ์ วงศ์คำแดง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๓ ม.ค. ๖๗
๓๒	นายไชยภพ ปินไชย	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓ ก.ค. ๖๗
๓๓	นางสาวรัฐพร ปิ่นแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การประชุมวิชาการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นการดูแลและพัฒนาเด็กที่มีความต้องการพิเศษ ครั้งที่ ๕ หัวข้อ "ทำอะไรเมื่อเด็กอ่านไม่ออก เขียนไม่ได้"	มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๒ พ.ค. ๖๗
๓๔	นางสาวนงลักษณ์ ปาลี	ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ติศาตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดลำพูน	จังหวัดลำพูน	๔ ก.ค. ๖๗

ผู้จัดทำข้อมูล



(นางดุขณี กุยแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับรองข้อมูล



(นายตวงเด่น ศรีบุรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ