



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ

ที่ ๗๒๕๐๑/๕๙๑ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ

ตามที่ งานบริหารงานบุคคล ได้จัดดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ งานบริหารงานบุคคล ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึง ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางดุขณี กุยก้าว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวนภัสสร ตั้งหลัก)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายมิ่งภพ ศรีชะบา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ

<input type="checkbox"/>	อนุมัติ
<input checked="" type="checkbox"/>	ทราบ
<input type="checkbox"/>	ดำเนินการ
<input type="checkbox"/>	อุทธรณ์
<input type="checkbox"/>

(นายสุชาติ แซ่ชิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ



แบบรายงาน

การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ
อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
● แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
● ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข	๑๑

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
<p>๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหารอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของอบต.ห้วยยาบ</p> <p>๑. แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ โครงสร้างส่วนราชการใหม่ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๘</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง แบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบอำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ <ul style="list-style-type: none"> (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) กองคลัง (๓) กองช่าง (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๕) หน่วยตรวจสอบภายใน 	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ						
		<p>๒. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง) ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน (ก.อบต.จังหวัดลำพูน) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕</p> <p>➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕) ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <table border="1" data-bbox="831 663 1973 911"> <thead> <tr> <th data-bbox="831 663 947 713">ลำดับที่</th> <th data-bbox="947 663 1722 713">ตำแหน่ง/สังกัด</th> <th data-bbox="1722 663 1973 713">หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="831 713 947 911">๑</td> <td data-bbox="947 713 1722 911"> สำนักปลัด อบต. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา </td> <td data-bbox="1722 713 1973 911">กำหนดตำแหน่งใหม่</td> </tr> </tbody> </table> <p>๓. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง) ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน (ก.อบต.จังหวัดลำพูน) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๕</p>	ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ	๑	สำนักปลัด อบต. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่งใหม่	-
ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ							
๑	สำนักปลัด อบต. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่งใหม่							

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ									
		<p>➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๕) ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <table border="1" data-bbox="880 347 1973 839"> <thead> <tr> <th data-bbox="880 347 992 400">ลำดับที่</th> <th data-bbox="992 347 1711 400">ตำแหน่ง/สังกัด</th> <th data-bbox="1711 347 1973 400">หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="880 400 992 595">๑</td> <td data-bbox="992 400 1711 595"> สำนักปลัด อบต. นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา </td> <td data-bbox="1711 400 1973 595">กำหนดตำแหน่งใหม่</td> </tr> <tr> <td data-bbox="880 595 992 839">๒</td> <td data-bbox="992 595 1711 839"> กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๗ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๘ จำนวน ๑ อัตรา </td> <td data-bbox="1711 595 1973 839"> ปรับปรุงตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง </td> </tr> </tbody> </table>	ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ	๑	สำนักปลัด อบต. นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่งใหม่	๒	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๗ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๘ จำนวน ๑ อัตรา	ปรับปรุงตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง	-
ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ										
๑	สำนักปลัด อบต. นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่งใหม่										
๒	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๗ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๘ จำนวน ๑ อัตรา	ปรับปรุงตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง										
๒. นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง/รับโอน(ย้าย)	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาการบรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี <p>➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๒๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่องบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวบุษบา อาญา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน - นางสาวพิชญ์สินี เสียงโต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน <p>➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๒๖๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่องบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวภาวิณี ตาสूसี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ปฐมวัย) 	-									

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๒. นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง/รับโอน (ย้าย)	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	<ul style="list-style-type: none"> ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๓๖๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา <ul style="list-style-type: none"> - นายไตรศุภร์ ปินตาแสน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ - ว่าที่ร้อยตรี ญัฐกานต์ อภิชัย ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๒๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การส่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายเจษฎา ชิวเกิดสิริ ตำแหน่ง คนงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๒๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การส่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ราย ว่าที่ร้อยตรี ชัยวัฒน์ ดีษา ตำแหน่ง คนงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๓๖๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวกัญญารัตน์ พรหมสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ 	-
	๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	<p>- ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๒๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายมิ่งภพ ศรีชะบา มาดำรงตำแหน่ง ปลัดอบต. ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๓๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ราย นางดุชนี กุญแก้ว มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ 	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๒. นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง/รับโอน (ย้าย)	๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	<ul style="list-style-type: none"> ➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๓๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง รับโอน (ย้าย) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รวย นางชฎานิศวรร เทียมไชย มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ 	-
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทัศนคติ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	<p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ➤ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ➤ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ 	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
<p>๓. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ 	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน	๓.๓ การประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับ ดีเด่น	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการประเมินระดับ ดีเด่น ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ 	-
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๔.๑ จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๒ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และขอบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ 	-
	๔.๓ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และ ผู้ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบชิงพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของทุกส่วนราชการ	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	-
๕.นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๕.๑ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	-
๖.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๖.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ <ul style="list-style-type: none"> ➢ แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ➢ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ➢ แผนการจัดการองค์ความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 	-
	๖.๒ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> ➢ รายงานผลและค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ 	๗,๔๕๐.-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	๖.๓ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าตามแผนการพัฒนาบุคลากรฯ <ul style="list-style-type: none"> ➢ รายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ➢ รายงานผลการดำเนินตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	-
	๖.๔ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน รวมทั้งการอบรมให้ความรู้ในระบบงาน E-learning	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรมในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง <ul style="list-style-type: none"> ➢ อบรมหลักสูตร"ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ราย ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวบุษบา อาญา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน - นางสาวพิชญ์สินี เสียงโต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน - นางสาวภาวิณี ตาสूसี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ปฐมวัย) 	-
	๖.๕ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน 	-
	๖.๖ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน 	-
๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๗ .๑ จัด ทำ แผ น เส้น ท าง ความ ก้าว น ้า ใน สาย อา ชี พ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	<ul style="list-style-type: none"> - แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH) - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว - หน่วยงานมีการตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติและแจ้งให้พนักงานผู้นั้นทราบ 	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	<p>๗.๒ แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH)</p> <p>สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น การเลื่อนระดับหรือการสอบเพื่อดำรงตำแหน่งสายบริหาร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>-สนับสนุนให้พนักงานสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p>	-
<p>๘.นโยบายด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๘.๑ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p>	<p>- หน่วยงานมีการดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p>	-
	<p>๘.๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- หน่วยงานได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ภายใต้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยยาบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ➢ กิจกรรม Big Cleaning Day 	-

ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไข

หัวข้อ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข
๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร อัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง	บางส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ มีปริมาณงานมากขึ้น จำนวนบุคลากรในส่วนงานไม่เพียงพอต่อปริมาณ จึงมีความต้องการเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้ความสามารถมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน มาปฏิบัติภารกิจและหน้าที่เพื่อที่ดำเนินการตามภารกิจและหน้าที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐและของผู้บริหารต่อไป	การวิเคราะห์ภาระงาน และปริมาณงาน เพื่อกำหนดจำนวนบุคลากรให้เหมาะสมต่อปริมาณงาน และคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน (ก.อบต.จังหวัดลำพูน) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพิ่มกรอบ/ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังต่อไป
๒. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง	ไม่มี	ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) / บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่มี	<p>เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม และโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ● ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

หัวข้อ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
๔. ด้านส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่มี	<p>เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ จัดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖
๕. ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่มี	-
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร	สถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อโควิด ๑๙ ทำให้หน่วยงานที่จัดการอบรม / สัมมนา ต้องเลื่อนการอบรมออกไป หรือ ยกเลิกโครงการอบรม ทำให้พนักงานส่วนตำบลไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้	<ul style="list-style-type: none"> -อบรมแบบ E-learning -อบรมผ่านระบบ conference -อบรมผ่านระบบสารสนเทศ อื่นๆ
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่มี	-
๘. ด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่มี	-