



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ

ที่ ๗๒๕๐๑/๑๘๔ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ

ตามที่ งานบริหารงานบุคคล ได้จัดดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ งานบริหารงานบุคคล ขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และรายงานการเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางดุขณี กุยก้าว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาววันภัสสร ตั้งหลัก)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายดวงเด่น ศรีบุรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ

<input type="checkbox"/>	อนุมัติ
<input checked="" type="checkbox"/>	ทราบ
<input type="checkbox"/>	ลาเงินการ
<input type="checkbox"/>	อนุญาต
<input type="checkbox"/>

(นายสุชาติ แซ่ชิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ



แบบรายงาน

การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ

อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
● แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)	๑
● ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข	๙

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรก)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
<p>๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหารอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของอบต.ห้วยยาบ</p> <p>๑. แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ โครงสร้างส่วนราชการใหม่ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๘</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง แบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบอำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ <ul style="list-style-type: none"> (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) กองคลัง (๓) กองช่าง (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๕) หน่วยตรวจสอบภายใน 	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ						
		<p>๒. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รongรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง) ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน (ก.อบต.จังหวัดลำพูน) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕</p> <p>➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕) ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <table border="1" data-bbox="824 667 1966 911"> <thead> <tr> <th data-bbox="824 667 936 716">ลำดับที่</th> <th data-bbox="936 667 1713 716">ตำแหน่ง/สังกัด</th> <th data-bbox="1713 667 1966 716">หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="824 716 936 911">๑</td> <td data-bbox="936 716 1713 911"> สำนักปลัด อบต. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา </td> <td data-bbox="1713 716 1966 911">กำหนดตำแหน่งใหม่</td> </tr> </tbody> </table> <p>๓. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รongรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง) ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน (ก.อบต.จังหวัดลำพูน) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๕</p>	ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ	๑	สำนักปลัด อบต. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่งใหม่	-
ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ							
๑	สำนักปลัด อบต. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่งใหม่							

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ									
		<p>➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๕) ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <table border="1" data-bbox="871 349 1966 839"> <thead> <tr> <th data-bbox="871 349 983 400">ลำดับที่</th> <th data-bbox="983 349 1702 400">ตำแหน่ง/สังกัด</th> <th data-bbox="1702 349 1966 400">หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="871 400 983 595">๑</td> <td data-bbox="983 400 1702 595"> สำนักปลัด อบต. นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา </td> <td data-bbox="1702 400 1966 595">กำหนดตำแหน่งใหม่</td> </tr> <tr> <td data-bbox="871 595 983 839">๒</td> <td data-bbox="983 595 1702 839"> กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๗ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๘ จำนวน ๑ อัตรา </td> <td data-bbox="1702 595 1966 839"> ปรับปรุงตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง </td> </tr> </tbody> </table>	ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ	๑	สำนักปลัด อบต. นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่งใหม่	๒	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๗ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๘ จำนวน ๑ อัตรา	ปรับปรุงตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง	-
ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ										
๑	สำนักปลัด อบต. นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่งใหม่										
๒	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๗ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๘ จำนวน ๑ อัตรา	ปรับปรุงตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง										
๒. นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง/รับโอน(ย้าย)	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาการบรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	<p>ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๐๐๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- นางสาวพิริชญญา คำทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน</p>	-									
	๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	<p>- ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>➤ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ที่ ๖๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายดวงเด่น ศรีบุรี มาดำรงตำแหน่ง ปลัดอบต. ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>	-									

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ 	-
๓. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู <ul style="list-style-type: none"> ➢ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ 	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓.๓ การประกาศรายชื่อพนักงาน ส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้ที่มี ผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในระดับ ดีเด่น	➤ ดำเนินการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการ ประเมินระดับดีเด่น หลังการประชุมเพื่อพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) เดือน เมษายน ๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖	-
๔. นโยบายด้านการส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ	๔.๑ จัดทำแผนการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	➤ แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-
บุคลากรใน หน่วยงาน	๔.๒ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	➤ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖	-
	๔.๓ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้ดู ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบชิงพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของทุกส่วนราชการ	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖	-โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ งดให้ งดรับ ของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-
๕.นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๕.๑ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	-
๖.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๖.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ➤ แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ➤ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ➤ แผนการจัดการองค์ความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-
	๖.๒ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	➤ รายงานผลและค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๓๒,๑๑๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	๖.๓ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าตามแผนการพัฒนาบุคลากรฯ ➤ รายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖)	-
	๖.๔ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน รวมทั้งการอบรมให้ความรู้ในระบบงาน E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรมในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง ➤ อบรมหลักสูตร"ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ จำนวน ๗ ราย	-
	๖.๕ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	-
	๖.๖ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน	-
๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๗.๑ จัดทำแผนเส้นทางการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- แผนเส้นทางการความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH) - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางการความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว - หน่วยงานมีการตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติและแจ้งให้พนักงานผู้นั้นทราบ	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	๗.๒ แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH) สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น การเลื่อนระดับ หรือการสอบเพื่อดำรงตำแหน่งสายบริหาร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-สนับสนุนให้พนักงานสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	-
๘.นโยบายด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- หน่วยงานมีการดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-
	๘.๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- หน่วยงานได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ภายใต้อ <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยยาบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ● กิจกรรม Big Cleaning Day 	-

ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไข

หัวข้อ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข
๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร อัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง	<p>บางส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ มีปริมาณงานมากขึ้น จำนวนบุคลากรในสำนักงานไม่เพียงพอต่อปริมาณ จึงมีความต้องการเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน มาปฏิบัติภารกิจและหน้าที่เพื่อที่ดำเนินการตามภารกิจและหน้าที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐและของผู้บริหารต่อไป</p>	<p>การวิเคราะห์ภาระงาน และปริมาณงาน เพื่อกำหนดจำนวนบุคลากรให้เหมาะสมต่อปริมาณงาน และคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน (ก.อบต.จังหวัดลำพูน) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพิ่มกรอบ/ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังต่อไป</p>
๒. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง	ไม่มี	<p>ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) / บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่มี	<p>เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม และโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ● ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

หัวข้อ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
๔. ด้านส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่มี	<p>เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่มี	-
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	<p>มีวิธีการพัฒนาบุคลากร ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -อบรม ณ สถานที่ฝึกอบรม -อบรมแบบ E-learning -อบรมผ่านระบบ conference / Zoom เป็นต้น
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่มี	-
๘. ด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่มี	-

ข้อมูลการเข้ารับการศึกษาอบรม / ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	ผู้จัด	วันที่
๑	นายดวงเด่น ศรีบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีที่ดินสิ่งปลูกสร้าง ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดลำพูน	เดอะ แกรนด์จามจู้รี รีสอร์ท ลำพูน ตำบล เหมืองง่า อำเภอเมืองลำพูน ลำพูน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน	๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
	นายดวงเด่น ศรีบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ซักซ้อมความเข้าใจ กฎหมาย ข้อบังคับ เกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น ภายหลังปฏิบัติหน้าที่มาระยะหนึ่ง และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการสาธารณะ และการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมเรือรัชฎา อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
สำนักปลัด						
๒	นางสาวนภัสสร ตั้งหลัก	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง (รามคำแหง) แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้อมูลการเข้ารับการศึกษาอบรม / ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	ผู้จัด	วันที่
๓	นางสาวกัญญารัตน์ พรหมสมบัติ	นักวิชาการเกษตร	อบรมหลักสูตร"ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่" รุ่นที่ ๑๐๒	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕
	นางสาวกัญญารัตน์ พรหมสมบัติ	นักวิชาการเกษตร	โครงการฝึกอบรมการจำแนกและระบุชนิดพืช(งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น)	ศูนย์ธรรมชาติวิทยาออยสุเทพเฉลิมพระเกียรติ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ศูนย์แม่ข่ายประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	๑๔-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
	นางสาวกัญญารัตน์ พรหมสมบัติ	นักวิชาการเกษตร	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กัชชันพานอรามาออล์พด์คลับ ตำบลบ้านธิ อำเภอ บ้านธิ ลำพูน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	นายสิทธิพงษ์ สุงามูล	นิติกร	โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้แก่ประชาชน	ระบบ Ciso Webex และ Facbook Live	สำนักงานปกครองศาลปกครองเชียงใหม่	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๕	นายไตรศุภร์ ปินตาแสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อบรมหลักสูตร"ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่" รุ่นที่ ๑๑๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕- ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	ผู้จัด	วันที่
	นายไตรศุภร์ ปินตาแสน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กัชชัชพนานราม่ากอล์ฟคลับ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ ลำพูน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๖	ว่าที่ร้อยตรีณัฐกานต์ อภิชัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อบรมหลักสูตร"ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่" รุ่นที่ ๑๑๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕- ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
	ว่าที่ร้อยตรีณัฐกานต์ อภิชัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กัชชัชพนานราม่ากอล์ฟคลับ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ ลำพูน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖
	ว่าที่ร้อยตรีณัฐกานต์ อภิชัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กัชชัชพนานราม่ากอล์ฟคลับ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ ลำพูน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๗	นางสาวพิริชญญา คำทา	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กัชชัชพนานราม่ากอล์ฟคลับ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ ลำพูน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลการเข้ารับการศึกษาอบรม / ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	ผู้จัด	วันที่
๘	นางดุชนิ กุญแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ การบริหารจัดการงบประมาณด้าน การศึกษาตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และ การจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง (รวมคำแหง) แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
กองคลัง						
๙	นางศมประสงค์ ครุฑทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บภาษีที่ดินสิ่งปลูกสร้าง ตาม พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด ลำพูน	เดอะ แกรนด์จามจู้รี รี สอร์ท ลำพูน ตำบล เหมือง ง่า อำเภอเมืองลำพูน ลำพูน	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ลำพูน	๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
	นางศมประสงค์ ครุฑทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการเชิงปฏิบัติการ ระบบการ คำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทาง ราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์" รุ่นที่ ๒	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ วิทยาลัยสงฆ์จังหวัดลำพูน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย ตำบล ต้นธง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	สำนักงานคลังจังหวัด ลำพูน	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	ผู้จัด	วันที่
	นางศมประสงค์ ครุฑทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE)	โรงแรมริเวอร์ไซด์กรุงเทพฯ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๐	น.ส.หนึ่งฤทัย ปาลี	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่(New GFMS Thai)	โรงแรมปิยอนด์ สวีท ปาก ซอยจรูญสุนทวงศ์ แขวง บางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๑๑	นางสาวณัฐธิดา ปัญจบุรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"ปิดบัญชีสถานศึกษาประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยโปรแกรม Excel อัตโนมัติ"	โรงแรมเชียงใหม่ ออร์คิด ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ เชียงใหม่	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	ผู้จัด	วันที่
๑๒	นางอรุณี พุทธสอน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยระบบ Ltax๓๐๐๐ V๔.๐ ปรับปรุงมาตรา ๑๐ จัดทำทะเบียนคุมรายหมู่บ้าน ถ่ายโอนปีภาษี (โดยโปรแกรมอัตโนมัติ) และแจกแผนที่แม่บทพร้อมบันทึกทะเบียนสินทรัพย์ เพื่อรองรับ Ltax online	โรงแรมบีพี เชียงใหม่ ซิตี้ จังหวัดเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
	นางสาวอรุณี ผัดเป่า	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดลำพูน	เดอะ แกรนด์จามจู้รี รีสอร์ท ลำพูน ตำบล เหมืองง่า อำเภอเมืองลำพูน ลำพูน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน	๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
	นางสาวอรุณี ผัดเป่า	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE)	โรงแรมริเวอร์ไซด์กรุงเทพ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	ผู้จัด	วันที่
๑๓	นางสาวเจนจิรา ไชยวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยระบบ Ltax๓๐๐๐ V๔.๐ ปรับปรุงมาตรา ๑๐ จัดทำทะเบียนคุม รายหมู่บ้าน ถ่ายโอนปีภาษี (โดย โปรแกรมอัตโนมัติ) และแจกแผนที่แม่บทพร้อมบันทึก ทะเบียนสินทรัพย์ เพื่อรองรับ Ltax online	โรงแรมบีพี เชียงใหม่ ซิตี้ จังหวัดเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี	๓ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
๑๔	นางสาวบุษบา อาญา	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	โครงการอบรม"หลักสูตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ และการเบิกจ่ายในการดำการ ตาม โครงการต่างๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อลดความเสี่ยงการถูก ทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ" รุ่นที่ ๖	โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อมูลการเข้ารับการศึกษาอบรม / ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	ผู้จัด	วันที่
	นางสาวบุษบา อาญา	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กัชชันพานอราม่ากอล์ฟคลับ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ ลำพูน	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ลำพูน	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๕	นางสาวพิชญ์สินี เสียงโต	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์(E-GP)ระยะที่ ๕		กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	
	นางสาวพิชญ์สินี เสียงโต	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กัชชันพานอราม่ากอล์ฟคลับ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ ลำพูน	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ลำพูน	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๖	นางสาวสุภาพร อินทรภิมณ	พนักงาน	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์(E-GP)ระยะที่ ๕		กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	
๑๗	ว่าที่ร้อยตรีหญิงนฤมล ชั้นคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานใน ระบบการบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่(New GFMS Thai)	โรงแรมบียอนด์ สวีท ปาก ซอยเจริญสนิทวงศ์ แขวง บางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒๓-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	ผู้จัด	วันที่
การศึกษา						
๑๘	นางพัชรี ชุ่มสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษิตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง (รามคำแหง) แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๙	นางสาวณัฐพิมล ถาวรคุณ	ครู	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย(พัฒนาการผู้เรียน)ของสถานศึกษาระดับศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง (รามคำแหง) แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๒-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อมูลการเข้ารับการศึกษาอบรม / ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	ผู้จัด	วันที่
๒๐	นางสาวสาวิตรี กีบเป็ง	ครู	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ การบริหารจัดการงบประมาณด้าน การศึกษาตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และ การจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	โรงแรมเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง (รวมคำแหง) แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒๑	นางสาวภาวิณี ตาสूसี	ครู	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กัชชันพานอรามาโกอล์ฟคลับ ตำบลบ้านธิ อำเภอ บ้านธิ ลำพูน	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ลำพูน	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๒๒	นางสาวรัฐพร ปิ่นแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุน การสอน)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"ปิดบัญชี สถานศึกษาประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยโปรแกรม Excel อัตโนมัติ"	โรงแรมเชียงใหม่ ออร์ดคิด ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ เชียงใหม่	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุ	๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
กองช่าง						
๒๓	นายนรเศรษฐ์ วงศ์คำแดง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการเชิงปฏิบัติการ ระบบการ คำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทาง ราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์" รุ่นที่ ๓	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ วิทยาลัยสงฆ์จังหวัดลำพูน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย ตำบล ต้นธง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	สำนักงานคลังจังหวัด ลำพูน	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน แรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	ผู้จัด	วันที่
๒๔	นายธีระณัฐ พรหมลี	นายช่างโยธา	โครงการอบรมเชิงวิชาการ"หลักเกณฑ์ ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและ การใช้ค่า K"รุ่นที่ ๙๒	โรงแรมฮอติเดย์ การ์เดน เชียงใหม่	ศูนย์นวัตกรรมการ ก่อสร้างและเทคโนโลยี วัสดุอุเทนถวาย ร่วมกับ สถาบันฝึกอบรมโยธา ไทย	๗-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕